

На втором этапе анализа рассматриваются источники формирования собственных финансовых ресурсов. В первую очередь изучается соотношение внешних и внутренних источников формирования, а также стоимость привлечения собственного капитала за счет различных источников.

На третьем этапе оценивается достаточность собственных финансовых ресурсов, сформированных на предприятии в предплановом периоде. Критерием такой оценки выступает показатель «коэффициент самофинансирования развития предприятия». Его динамика отражает тенденцию обеспеченности развития предприятия собственными финансовыми ресурсами.

2. Определение общей потребности в собственных финансовых ресурсах.

3. Оценка стоимости привлечения собственного капитала из различных источников. Результаты такой оценки служат основой разработки управленческих решений относительно выбора альтернативных источников формирования собственных финансовых ресурсов, обеспечивающих прирост собственного капитала предприятия.

4. Обеспечение максимального объема привлечения собственных финансовых ресурсов за счет внутренних источников. До того, как обращаться к внешним источникам формирования собственных финансовых ресурсов, должны быть реализованы все возможности их формирования за счет внутренних источников.

5. Обеспечение необходимого объема привлечения собственных финансовых ресурсов из внешних источников. Объем привлечения собственных финансовых ресурсов за счет внешних источников призван обеспечить ту их часть, которую не удалось сформировать за счет внутренних источников финансирования.

6. Оптимизация соотношения внутренних и внешних источников формирования собственных финансовых ресурсов. Процесс этой оптимизации основывается на следующих критериях:

1) обеспечение минимальной совокупной стоимости привлечения собственных финансовых ресурсов;

2) обеспечение сохранения управления предприятием первоначальными его учредителями.

Эффективность разработанной политики формирования собственных финансовых ресурсов оценивается с помощью коэффициента самофинансирования развития предприятия в предстоящем периоде.

## **ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ В КРЫМУ**

Штомпель Е.А., студентка, гр. ЭП-101, НАПКС  
Научный руководитель: Лыхина Н.И., доцент

Кривая безработицы на Украине продолжает стремиться вверх по все более отвесной траектории. Если в октябре 2008 года безработица увеличилась менее чем на два процента, в декабре — на три, то к середине марта — уже на три с половиной процента.

Проблемы безработицы коснулись и АР Крым. Если раньше во всех регионах Крыма были преимущественно востребованы рабочие строительных специальностей, то в этом новом году из существовавших 3368 вакансий центра занятости больше всего есть шансов найти работу у водителей, почтальонов, электрогазосварщиков, дворников, электромонтеров, водителей троллейбусов и продавцов. Кроме этого с начала марта во временные отпуска за свой счет ушли еще почти полторы тысячи работников всех отраслей Крыма, три тысячи человек работают в режиме неполной рабочей недели или дня. В связи с этим средняя зарплата по Крыму сегодня упала на двадцать процентов и составила на первое марта чуть больше тысячи четырехсот гривен в месяц. С начала года Центр занятости АР Крым смог трудоустроить всего лишь 771 человек, когда в прошлом году на этот период работу получили 1379 человек.

В январе 2009 года был принят Закон Украины «Об уменьшении воздействия мирового финансового кризиса на сферу занятости населения», который предусматривает общегосударственные общественные работы, оплачиваемые из госбюджета. Данные общественные работы предусматривают строительство и реконструкцию спортивной, транспортной, медицинской, туристической и телекоммуникационной инфраструктуры. На 2009 год в фонде общеобязательного государственного социального страхования на случай безработицы для Крыма предусмотрено более двух миллионов гривен на оплату общественных работ, в которых уже участвуют почти восемьсот крымчан. Это работы не только по благоустройству городов и сел, многие безработные работают в организации «Красный крест». В случае согласия на такие работы, безработные снимаются с учета, а по завершении срока работы на общегосударственных оплачиваемых общественных работах пособие по безработице таким лицам назначается в соответствии с Законом Украины «Об общеобязательном государственном социальном страховании на случай безработицы».

Тем, кто зарегистрирован в центре занятости, работу предлагают два раза. Если в обоих случаях должность не подошла, и последовал отказ от нее, выплата пособия прекращается. Особый акцент в измененном законе сделан на необходимость профпереориентации в случае невозможности предос-

тавления подходящей работы из-за ее отсутствия на рынке труда. А вот переобучают в крымском республиканском центре занятости пока под конкретный заказ работодателя. В основном это те профессии, которые заняты в курортной сфере — горничные, экскурсоводы и т.д.

Несмотря на неутешительные прогнозы в целом по Украине, в Крымском центре занятости ожидают скорый рост трудоустройства населения в связи с приближающимся курортным сезоном. Уже сейчас поступают предложения от работодателей Ялты, Бахчисарая, Судака, Феодосии, Черноморского района и с каждым днем они увеличиваются. Однако сегодня на одно свободное рабочее место претендуют десять безработных, состоящих на учете в службе занятости автономии.

Учитывая, достаточно сложную ситуацию на рынке труда, Нужно понимать, что в любых экономических условиях всегда в работнике ценится профессионализм. Работодатели нуждаются не только в наличии диплома у своих сотрудников, но и в глубоких знаниях и определенных навыках в работе, поэтому потребность в наличии высококвалифицированных кадров наблюдается постоянно.

## АНАЛИЗ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Этибарян М.С., студентка, гр. МГБ-303, НАПКС  
Научный руководитель: Блажевич О.Г., ст. препод.

Финансовая устойчивость является важнейшей характеристикой финансово-экономической деятельности предприятия в условиях рыночной экономики. Если предприятие финансово устойчиво, то оно имеет преимущества перед другими предприятиями того же профиля в привлечении инвестиций, в получении кредитов, в выборе поставщиков и в подборе квалифицированных кадров. Наконец, оно не вступает в конфликт с государством и обществом, так как своевременно делает все необходимые выплаты.

Чем выше устойчивость предприятия, тем более оно независимо от неожиданного изменения рыночной конъюнктуры и, следовательно, тем меньше риск оказаться на краю банкротства.

Финансовая устойчивость предприятия — это независимость его в финансовом отношении и ответственность состояния активов и пассивов.

Перед финансовыми службами предприятия ставятся задачи по оценке финансового состояния и разработке мер по повышению финансовой устойчивости [3, с. 3].

Устойчивое финансовое состояние формируется в процессе всей производственно-хозяйственной деятельности предприятия. Определение его на ту или иную дату отвечает на вопрос, насколько правильно предприятие управляло финансовыми ресурсами в течение отчетного периода. Однако партнеров и акционеров интересует не процесс, а результат, то есть сами показатели и оценки финансового состояния, которые можно определить на базе данных официальной публичной отчетности [4, с. 44-45].

Анализ финансовой устойчивости предприятия включает три этапа:

- 1) анализ собственного капитала предприятия;
- 2) анализ коэффициентов финансовой устойчивости.
- 3) определение типа финансовой устойчивости.

Первый этап предполагает получение информации о движении капитала на основе формы 4 «Отчет о собственном капитале».

Далее следует анализ финансовой устойчивости, который подразумевает анализ абсолютных и относительных показателей.

К относительным показателям относятся коэффициенты финансовой устойчивости, которые характеризуют соотношение различных групп аналитической отчетности. Таких коэффициентов очень много, они отражают разные стороны состояния активов и пассивов предприятия. В связи с этим возникают сложности в общей оценке финансовой устойчивости. Кроме того, почти не существует каких-то единых нормативных критериев для этих показателей. Их нормативный уровень зависит от многих факторов, как внешних, так и внутренних:

- положение предприятия на товарном рынке;
- отраслевая принадлежность;
- производство и выпуск пользующейся спросом продукции;
- его потенциал в деловом сотрудничестве;
- степень зависимости от внешних кредиторов и инвесторов;
- наличие неплатежеспособных дебиторов;
- эффективность хозяйственных и финансовых операций и т. п.

Рассмотрим некоторые из них [1, с. 16] (табл. 1).

Также существуют такие показатели финансовой устойчивости, как коэффициент покрытия инвестиций, коэффициент обеспеченности долгосрочных инвестиций, коэффициент покрытия платежей по кредитам, коэффициент финансовой зависимости, коэффициент финансовой стабильности.