

2. Груздев А. Стратегия развития региона: цели, преимущества, технология разработки / А. Груздев // Общество и экономика. — 2008. — № 1. — С. 115—120.
3. Долішний М. І. Регіональна політика: методологія, методи, практика / М. І. Долішний – Львів: НАН, Інститут регіональних досліджень, 2001. – 700 с.
4. Економіка України: Підсумки перетворень та перспективи зростання / [за ред. В. М. Гейця]. — Х. : Форт, 2000. — 392 с.
5. Економіка України: Стратегія і політика довгострокового розвитку / за ред. В. М. Гейця. — К. : Фенікс, 2003. — 1008 с.

УДК 331.5:005.33-028.67.332.1

КЛАССИФИКАЦИЯ ФАКТОРОВ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА РЕГИОНА

Бережная И.В., Скараник С.С.

В статье рассматриваются основные условия, воздействующие на процесс воспроизводства человеческого капитала региона. Проанализированы основные подходы к классификации факторов, влияющих на формирование и развитие человеческого капитала на региональном уровне. Определены основные показатели, отображающие динамику факторов формирования и развития человеческого капитала региона.

Ключевые слова: *человеческий капитал, воспроизводство человеческого капитала, положительный и отрицательный человеческий капитал, демографические, социально-демографические, социальные, экономические, организационно-экономические и экологические условия формирования и развития человеческого капитала.*

Современный этап социально-экономического развития, связанный с признанием особой роли интеллектуальных способностей человека в обеспечении экономического роста, способствует усилению региональной направленности в исследованиях процесса воспроизводства человеческого капитала. Это обусловлено тем, что человеческий капитал формируется, накапливается и используется в территориальных границах определенного региона. Именно в границах отдельного региона осуществляется общая и профессиональная подготовка рабочей силы в соответствии с приоритетными направлениями хозяйственной деятельности в регионе, уровнем развития производительных сил и состоянием объектов инфраструктуры. При этом в пределах каждого региона формируется определенный уровень жизни и доходов населения, что в дальнейшем определяет социально-экономические условия формирования и развития человеческого капитала.

Проблемам формирования и развития человеческого капитала уделялось внимание в работах ряда отечественных и зарубежных ученых, в частности, Антонюк В.П. [1], Гришновой Е.А. [2], Семив Л.К. [6], Долишнего М.И., Михуринской Е.А. [5], Дятлова С.А. [3], Корчагина Ю.А. [4], Ильинского И.В., Критского М.М., Нуреева Р.М., Беккера Г., Шульца Т., и других.

Целью данной статьи является уточнение основных подходов к классификации факторов, влияющих на формирование и развитие человеческого капитала на региональном уровне. Реализация данной цели предполагает решение следующих задач:

- определить основные условия и факторы, воздействующие на процессы формирования и развития человеческого капитала региона;
- проанализировать основные подходы к классификации факторов, влияющих на формирование и развитие человеческого капитала;

- определить основные показатели, отображающие динамику факторов формирования и развития человеческого капитала региона.

Отметим, что формирование и развитие человеческого капитала происходит в демографической, социально-экономической и природной среде под влиянием комплекса факторов и условий, которые изменяют его характеристики, стоимость и основные структурные компоненты, оказывая прямое либо косвенное воздействие на различных уровнях образования человеческого капитала: личностном, микроэкономическом, мезоэкономическом и макроэкономическом. При этом, несмотря на общие закономерности, характерные для формирования и развития человеческого капитала Украины в целом, развитие человеческого капитала в каждом регионе должно определяться спецификой регионального развития, предусматривающей эффективное использование всех имеющихся ресурсов данной территории с целью формирования региональных конкурентных преимуществ.

Основываясь на [1, 2, 5, 6], следует отметить то, что в современных условиях формирование и развитие человеческого капитала региона обусловлено влиянием как внутренних условий, непосредственно определяющих функционирование региональной экономической системы в границах данной территории (демографические условия, природно-климатические, экологические и др.), так и ряда внешних факторов, связанных с развитием национальной экономики, как единой целостной системы. К числу таких внешних условий, включающих в себя макроэкономические параметры, а также условия социальной среды, можно отнести: отношения собственности на средства производства, общественно-политические факторы, степень государственного воздействия на экономику, механизм функционирования рынка, отраслевую структуру экономики, законодательную базу, культурные и религиозные традиции, бюджетно-налоговую, кредитно-денежную и социальную политику государства. Все эти условия в своей совокупности оказывают влияние на современное состояние национальной экономики и предопределяют потенциальные возможности повышения уровня ее конкурентоспособности в условиях инновационной модели экономического развития. Наряду с этим, можно выделить ряд исторических условий, которые доминировали в прошлом и обусловили развитие экономических систем еще в начальный период и на первых этапах процесса индустриализации: машинное производство, открытие новых источников энергии, модернизация производства и оборудования, увеличение размеров капитала и монополизация хозяйства. С переходом к постиндустриальной стадии развития главенствующими условиями, влияющими на формирование человеческого капитала, становятся научно-технический прогресс, а также состояние и уровень национальной системы образования.

Согласно институциональным экономическим теориям, основными условиями, воздействующими на социально-экономическое развитие и процессы воспроизводства человеческого капитала, являются: менталитет нации, исторические, национальные, культурные, религиозные обычаи и традиции. В этой связи следует отметить, что аналитические данные Мирового банка и отчеты ООН последних лет отображают активное воздействие религии на различные параметры сферы образования, инновационного и технологического развития, качества жизни и уровня доходов населения, что напрямую характеризует и уровень развития человеческого капитала в различных странах. Так, страны, в истории и культуре которых главное влияние оказывает протестантизм, добиваются гораздо лучших социальных и экономических результатов, чем общества, где доминирующей конфессией является католицизм, православие и ислам, которые отдают предпочтение ценностям, сдерживающим научно - технический прогресс и, как следствие, развитие человеческого капитала.

Основываясь на результатах анализа основных теоретических подходов к классификации факторов, воздействующих на формирование и развитие человеческого капитала [1, 2, 5], можно выделить следующие группы факторов, определяющих уровень развития человеческого капитала региона. Так, с учетом фаз воспроизводства человеческого капитала рассматривают факторы, оказывающие влияние на этапе становления и развития личности, от момента рождения человека и до начала его трудовой деятельности, а также факторы, воздействующие на развитие человеческого капитала в процессе его непосредственного использования в производственной деятельности.

На первоначальном этапе в рамках данной классификации особая роль отведена материальным условиям семьи, возможностям получения качественных медицинских и образовательных услуг в системе дошкольных учреждений, средних школ, профессионально-технических училищ и ВУЗов. На этапе использования человеческого капитала как экономического ресурса необходимо учитывать такие условия, как: возможность получения дополнительного образования и переквалификации, в целях совершенствования приобретенных ранее производительных способностей, знаний и навыков.

Наряду с этим в процессе воспроизводства человеческого капитала можно выделить ряд факторов, оказывающих как экстенсивное, так и интенсивное воздействие на уровень развития человеческого капитала. К факторам экстенсивного характера, оказывающим влияние на изменение количественных параметров человеческого капитала, можно отнести общую численность населения региона, численность экономически активного населения, сложившуюся ситуацию на региональном рынке труда, уровень безработицы. Воздействие интенсивных факторов, определяющих качественный уровень человеческого капитала, осуществляется путем мобилизации внутренних резервов и возможностей индивидов и сопровождается, как правило, потерями свободного времени и сменой привычного жизненного уклада. В этой связи следует отметить, что оценка качественных параметров человеческого капитала предусматривает анализ тенденций развития сферы образования и профессиональной подготовки населения посредством показателей, отображающих результаты функционирования этих сфер.

По характеру влияния на формирование и развитие человеческого капитала выделяют факторы прямого и косвенного воздействия. Так, Гришнова Е.А. к основным факторам, оказывающим прямое и непосредственное воздействие на величину и уровень развития человеческого капитала, относит: численность экономически активного населения, состояние здоровья населения, уровень общего и профессионального образования [2, с. 59]. При этом численность экономически активного населения является основным экстенсивным фактором и, одновременно, демографической и социально-экономической характеристикой человеческого капитала на региональном уровне.

Усиление негативных тенденций демографических процессов, связанных с сокращением продолжительности жизни, ухудшением здоровья населения и качества жизни, загрязнением окружающей среды, сокращением финансирования государственных и региональных программ развития социальной сферы, обусловило возможность группировки факторов в зависимости от результатов влияния на процессы формирования и развития человеческого капитала. Так, основываясь на [4], в зависимости от результатов влияния можно выделить позитивные и негативные факторы, способствующие формированию положительного (созидательного) и отрицательного (разрушительного) человеческого капитала.

Следует отметить, что отрицательный человеческий капитал, препятствующий прогрессивному общественному развитию, формируется на базе негативных сторон менталитета нации, на основе низкого уровня культуры и уровня жизни населения, негативных традиций государственного устройства, ограничивающих экономическую свободу и развитие личности. Разрушительный человеческий капитал требует дополнительных финансовых затрат для компенсации накопленного ранее отрицательного капитала в целях усовершенствования системы образования и здравоохранения, повышения уровня культуры населения, так как он является неэффективным в решении социально-экономических задач современного этапа общественного развития.

Формирование положительного человеческого капитала обусловлено влиянием позитивных факторов, таких как: снижением уровня социальной напряженности в обществе, ростом инвестиций в повышение и поддержание качества жизни населения, в развитие системы образования и здравоохранения, в рост инновационного и институционального потенциалов, в повышение качества и доступность информации.

Акцентируя внимание на исследовании региональных особенностей формирования и развития человеческого капитала, следует особо подчеркнуть, что человеческий капитал региона формируется в определенных территориальных границах. При этом необходимо учитывать влияние

комплекса различных факторов, которые обуславливают уровень социально-экономического развития каждого региона как единой целостной системы, предполагающей взаимосвязь, взаимодействие и взаимозависимость различных условий, связанных с обеспечением процессов жизнедеятельности в регионе. Анализируя механизм формирования человеческого капитала в социально ориентированной экономике региона на основе научных трудов [1, 2, 3, 5, 6], можно выделить следующие группы условий, воздействующих на формирование и развитие человеческого капитала региона: демографические, социально-демографические, социальные, экономические, организационно-экономические и экологические условия.

Демографические условия оцениваются на основе определения темпов естественного прироста населения посредством следующих показателей: численность населения региона и его половозрастная структура, средняя продолжительность жизни, уровень рождаемости и смертности населения, уровень детской смертности, темпы смены поколений. При этом характер развития демографических процессов в регионе во многом определяется тенденциями воспроизводства трудовых ресурсов, состоянием здоровья и развитием сферы здравоохранения, степенью интенсивности миграционных процессов, а также экологической ситуацией. Отметим, что в настоящее время роль демографических условий в формировании и развитии человеческого капитала неуклонно возрастает. Это обусловлено усилением негативных тенденций в развитии демографической ситуации Украины в целом и отдельных ее регионов, в частности, увеличением смертности в связи с ухудшением состояния здоровья населения, высокими темпами старения, ростом внешней миграции населения, сокращением средней продолжительности жизни. Так, согласно докладу ООН о человеческом развитии за 2011 год средняя продолжительность жизни в Украине составила 68,5 лет. При этом в развитых странах, занимающих первые три позиции в рейтинге по Индексу человеческого развития - Норвегии, Австралии, Нидерландах, средняя продолжительность жизни составляет 81,1 г., 81,9 и 80,7 лет [7].

Социально-демографические факторы характеризуются совокупностью следующих показателей: численность экономически активного населения и его распределение по видам хозяйственной деятельности в регионе, численность занятых и безработных, продолжительность трудоспособного периода жизни работника. Следует отметить, что социально-демографические факторы напрямую связаны с тенденциями развития регионального рынка труда и отображают характер использования человеческого капитала в хозяйственном комплексе региона. При этом их динамика определяется структурными сдвигами в экономике региона, а также основными направлениями бюджетно-налоговой и социальной политики государства.

Характер влияния социальных факторов на формирование и развитие человеческого капитала региона отображается изменением следующих показателей: уровень общего образования и профессиональной подготовки населения, состояние здоровья, уровень культуры, уровень развития социальной инфраструктуры территории, внутренняя и внешняя миграция населения региона. Автор считает, что основными в группе социальных факторов являются уровень образования, состояние здоровья и динамика миграционных процессов. К сожалению, современный этап социально-экономического развития Украины сопровождается ухудшением ряда показателей, характеризующих результативность функционирования сферы здравоохранения и образования. Состояние здоровья населения Украины, отображающее потенциальные возможности индивидов к эффективной самореализации, в настоящее время характеризуется высокими показателями хронической и инфекционной заболеваемости, инвалидности и смертности, в том числе детской. Негативные тенденции в сфере образования связаны, во-первых, с ухудшением качества высшего образования при одновременном его количественном росте; во-вторых, с сокращением объема образовательных услуг профессионально-технических учебных заведений, что способствует уменьшению предложения рабочих специальностей на рынке труда и приводит к структурным трансформациям в экономике региона. Основными причинами трудовой миграции можно назвать низкий уровень жизни и оплаты труда, а также высокий уровень безработицы в регионе. Следует отметить, что миграционные процессы непосредственно влияют на уровень развития человеческого капитала, его количественные и качественные характеристики. При этом они могут оказы-

вать как позитивное, так и негативное влияние на процессы воспроизводства человеческого капитала. К положительным последствиям можно отнести улучшение материальных возможностей мигрантов и членов их семей, более перспективные варианты трудоустройства и возможности самореализации за пределами данной территории. Негативные последствия миграционных процессов связаны с тем, что квалифицированная рабочая сила мигрирует в более развитые промышленные регионы, при этом значительно усиливая степень региональной дифференциации.

Экономические условия, влияющие на формирование человеческого капитала региона, в зависимости от используемых показателей, имеют свою внутреннюю структуру. С одной стороны, к группе экономических относятся факторы, воздействующие на формирование и развитие человеческого капитала региона: реальные доходы населения и распределение их по группам населения, доступность товаров и услуг, уровень инфляции. С другой стороны, отдельно выделяется группа факторов, влияющих на эффективность использования человеческого капитала региона: количественные и качественные характеристики спроса и предложения на региональном рынке труда, общая экономическая конъюнктура, технико-экономическое развитие.

Организационно-экономические факторы формирования и использования человеческого капитала проявляются посредством организационного механизма функционирования экономики региона, учитывающего действие кредитно-финансовой и налоговой систем, системы стимулирования труда, размещение производительных сил, уровень специализации, концентрации и кооперации производства, уровень развития внешнеэкономических связей региона. Следует отметить, что воздействие организационно-экономических факторов на формирование и развитие человеческого капитала региона оценивается посредством адаптации региональных особенностей социально-экономического развития к общенациональным тенденциям развития и основным направлениям государственной экономической политики.

Роль экологического фактора, как основного условия в осуществлении воспроизводственных процессов в границах территориальных систем, в настоящее время неуклонно возрастает. Экологические параметры включают в себя оценку общего экологического состояния территории региона, природно-климатических условий, санитарно-гигиенических условий труда, рекреационных характеристик территории. Следует отметить, что экологические факторы напрямую воздействуют на воспроизводственные процессы населения региона, поддержание его психофизиологического здоровья и, как следствие, способствуют формированию количественных и качественных характеристик человеческого капитала.

Следует подчеркнуть, что все перечисленные условия напрямую, либо косвенным образом, воздействуют на формирование и развитие человеческого капитала в регионе и, в конечном итоге, определяют потенциальные возможности повышения как уровня благосостояния населения, так и, в целом, уровня социально-экономического развития региона. При этом демографические и социально-демографические факторы имеют экстенсивный характер влияния на человеческий капитал и проявляются только на мезоэкономическом и макроэкономическом уровне. Социальные факторы, в свою очередь, оказывают интенсивное воздействие на человеческий капитал, улучшая его качественные характеристики, на микроэкономическом, мезоэкономическом и индивидуальном уровнях. Экономические, организационно-экономические и экологические факторы оказывают, одновременно, как экстенсивное, так и интенсивное влияние на формирование и накопление человеческого капитала и проявляются на всех его структурных уровнях.

Обобщая, отметим, что определение и объективная всесторонняя оценка основных условий формирования и развития человеческого капитала, а также выявление возможных взаимосвязей и вариантов взаимодействия между ними, могут стать фундаментальной основой и главным источником приумножения и качественного совершенствования человеческого капитала в регионе. На практике это обусловлено тем, что негативные тенденции, связанные с динамикой демографических условий (естественным сокращением населения региона, снижением рождаемости, сокращением продолжительности жизни), можно свести к минимальному уровню и во многом улучшить посредством влияния социальных факторов (за счет повышения качества предоставляемых медицинских услуг и их доступности для большинства населения региона), экономических условий

(снижение уровня инфляции, расширение рабочих мест), экологических факторов (улучшение санитарно-гигиенических условий труда). В свою очередь, важно не допустить возникновения противоположных результатов, связанных с отрицательным воздействием экологических или социальных факторов на состояние здоровья населения региона, уровень рождаемости и смертности, что, в конечном итоге, может привести к снижению уровня жизни и усилению дифференциации регионов по уровням социально-экономического развития. В этой связи определение основных условий формирования и развития человеческого капитала в границах территориальных систем может стать методологической основой формирования общей стратегии социально-экономического развития региона, в которой человеческий капитал выступает главным ресурсом при осуществлении структурных преобразований в социально ориентированной модели регионального развития.

ВЫВОДЫ

В результате проведенного исследования уточнены основные условия, воздействующие на формирование и развитие человеческого капитала региона, проанализированы варианты их классификации по различным критериям: в зависимости от фаз воспроизводства человеческого капитала, по характеру и результатам влияния в процессе воспроизводства человеческого капитала на различных его структурных уровнях. При этом установлено, что систематизация основных условий формирования и развития человеческого капитала в регионе может стать методологической основой формирования региональной стратегии социально-экономического развития. Дальнейшие направления исследований связаны с анализом инвестиционных аспектов формирования и развития человеческого капитала региона.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Антонюк В.П. Формування та використання людського капіталу в Україні: соціально-економічна оцінка та забезпечення розвитку: моногр. / В.П. Антонюк. — Донецьк: Ін-т економіки пром.-сті, 2007. — 348 с.
2. Грішнова О.А. Людський капітал: формування в системі освіти і професійної підготовки: моногр. / О.А. Грішнова. — К.: Т-во «Знання», КОО, 2001. — 254 с.
3. Дятлов С.А. Основы теории человеческого капитала / С.А. Дятлов. — СПб.: Изд. СПбУЭФ, 1994. — 160 с.
4. Корчагин Ю. А. Российский человеческий капитал: фактор развития или деградации / Ю.А. Корчагин [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.lerc.ru/?part=books&art=5>
5. Михуринская Е.А. Экономико-организационное обеспечение формирования социально-ориентированной экономики региона (на материалах АР Крым): моногр. / Е. А. Михуринская. — Симферополь: НАПКС, 2009. — 464 с.
6. Семів Л.К. Регіональна політика: людський вимір: моногр. / Л.К. Семів. — Львів: ІРД НАН України, 2004. — 392 с.
7. United Nations Development Programme: Human Development Index 2011: [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.HDR2011.ru/Tables.pdf>