рення сфери використання даного інструментарію на вітчизняних підприємствах. Дана система застосовна як на великих, так і невеликих підприємствах усіх видів діяльності і дозволить забезпечити об'єктивність оцінки посад (робіт), а, отже, і справедливість винагороди працівників, що є однією з основних вимог до систем оплати праці в ринкових умовах.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Данюк В.М. Грейдинг у системі управління персоналом / В.М. Данюк, О.О. Чернушкіна // Вісник Сумського національного аграрного університету. — 2009. — №1 — С.329—334
2. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях / Б.М. Генкин — М.: Норма, 2003. — 400 с.
3. Грішнова О.А. Інноваційна стратегія управління персоналу у контексті забезпечення конкурентоспроможності підприємства / О.А.Грішнова, Н.М.Полив'яна // Науковий вісник ЧДІЕУ. — 2009. — №1 (2) — С.64—75
4. Мартынов К. Стоит ли грейдинг выделки? /К. Мартынов // Кадровый менеджмент. — 2006. — № 6. — С. 37.
5. Слипачук С. Система грейдов / С. Слипачук // Заработная плата. — 2007. — № 8. — С. 25—35.
6. Чемяков В.П. Ранжирование – средство управлением развития персонала / В.П. Чемяков, Т.Г. Кузнецова // Персонал МИКС. — 2002. — № 3 (12). — С. 28—31.
7. Чемяков В.П. Грейдинг: технология построения системы управления персоналом / В.П. Чемяков — М.: Вершина, 2008. — 208с.
8. Черкашина Д. Грейд зарплати / Д. Черкашина // Контракты. — 2008. — № 48. — С. 12—14.
9. Hay Job Evaluation, Foundations and Applications. Hay Group Working Paper.: [Электрон. ресурс] — Электрон. дан. — сор. 2008. — Режим доступа: <http://www.haygroup.com>.
10. Хендерсон Р.И. Компенсационный менеджмент. 8-е изд. / пер. с англ. под ред. Н.А. Горелова — СПб.: Питер, 2004. — 880с.
11. Шевченко Л.С. Конкурентоспроможність фірми на ринку праці / Л.С. Шевченко// Демократія та соціальна економіка / НАНУ; Ін-т демографії та соціальних досліджень. — К., 2007. — №1 — С.97—105.

УДК 658

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ В РЫНОЧНЫХ УСЛОВИЯХ

Кандеева В.В.

В статье рассматриваются подходы к обеспечению устойчивого развития предприятия, общие предпосылки и условия эффективного саморазвития первичных хозяйствующих субъектов. Дана характеристика внешней среды (по отношению к предприятию), анализируются возникающие у предприятий проблемы, связанные со слабой проработкой законодательной базой, отсутствием управления ясной промышленной политики и программ поддержки отечественных производителей.

Ключевые слова: *предприятие, устойчивость, устойчивое развитие, саморазвитие, хозяйствующий субъект, политика, производство.*

Создание необходимых предпосылок и условий для саморазвития первичных хозяйствующих субъектов в рыночной среде относится к числу неотложных проблем. Актуальность обусловлена политикой правительства, направленной на либерализацию экономической деятельности на мик-

роуровне и несоответствием существующей внешней среды эффективному рыночному саморазвитию предприятий. Затянувшийся процесс преобразований на микроуровне является сегодня одним из серьезных препятствий на пути реализации рыночной реформы. Разрешение данного противоречия является объективной необходимостью для формирования качественно нового и конкурентоспособного отечественного промышленного производства. Усилие органов государственной власти в ходе экономической реформы были направлены в основном на проведение рыночной макроэкономической политики: либерализацию экономики, приватизацию объектов государственной собственности, борьбу с инфляцией и т.д. [1, с.14]. Вместе с тем недостаточное внимание со стороны государства к проведению активной макроэкономической политики не позволило реализовать потенциал экономической реформы и обеспечить разработку механизмов устойчивого саморазвития предприятий в рыночной среде. Рыночное саморазвитие хозяйствующих субъектов не предполагает финансовой поддержки, управления и контроля со стороны государства и региональных органов. Оно означает ориентацию на собственные силы, самостоятельный выбор продуктово-рыночной стратегии и практики, поиск и налаживание контактов с поставщиками сырья и оборудования. Предприятия в процессе рыночного саморазвития действуют в соответствии с волеизъявлением своих собственников.

Целью данной статьи является обоснование необходимых предпосылок и условий для устойчивого развития предприятий в рыночной среде. Данной проблеме посвятили свои работы: Захарченко В.И., Зеткина О. В., Медведев В.А., Продиус И.П., Севастьянова А. В., Шершнева З.Е. и др. Зеткина О. В. рассматривает устойчивость предприятия как обеспечение его рентабельной производственно-коммерческой деятельности за счет повышения эффективности использования производственных ресурсов и управления предприятием, устойчивого финансового состояния за счет улучшения структуры активов, а также стабильного развития мощности предприятия и социального развития коллектива при самофинансировании в условиях динамично развивающейся внешней среды [2, с. 21].

Медведев В. А. определяет устойчивость предприятия как равновесное сбалансированное состояние экономических ресурсов, которое обеспечивает стабильную прибыльность и нормальные условия для расширенного воспроизводства в длительной перспективе с учетом важнейших внешних и внутренних факторов [4, с. 96].

По мнению Севастьянова А. В., устойчивость предприятия является отражением стабильного превышения доходов над расходами: путем эффективного их использования, способствующего бесперебойному процессу производства и реализации продукции [6, с.79].

Проблема, сложившаяся на сегодняшний день не может быть решена без формирования механизма, обеспечивающего устойчивое развитие предприятия. Такой механизм должен обеспечить устойчивость предприятия за счет трансформационных процессов, поднимающих хозяйственные взаимоотношения на новый этап развития, наделяющих их новым качественным содержанием и делающих их более жизнеспособными и эффективными. В настоящее время проблемы устойчивого развития промышленного предприятия достаточно интенсивно исследуются. Но исследования направлены в основном на финансовые и экономические ее аспекты. Хотя устойчивость – комплексная категория, которая не может быть отражением только одной из сторон деятельности предприятия.

Предпосылки и условия устойчивого саморазвития отечественных предприятий в рыночной среде рассматриваются в следующем контексте:

- внешняя хозяйственная среда;
- системная основа (база) устойчивости развития предприятий;
- процессы внутри предприятия.

Внешняя хозяйственная среда. Внешняя среда, как известно, характеризуется высокой степенью динамичности. Причем именно влияние внешней среды инициирует хозяйствующие субъекты к целенаправленным экономическим действиям, так как главная их функция - удовлетворять целям, продиктованным внешней средой (макроэкономической системой). Существующая, внешняя хозяйственная среда обуславливает неопределенность условий функционирования предпри-

ятий и не способствует созданию необходимых предпосылок для преодоления негативных эффектов рыночного саморазвития хозяйствующих субъектов. Неупорядоченность институциональной системы, финансово-бюджетного устройства, отсутствие эффективной банковской деятельности, развитой законодательной и правовой системы блокируют усилия первичных хозяйствующих субъектов по устойчивому саморазвитию в рыночной среде. Самоустранение государства в процессе экономических реформ от основных функций регулирования рыночного производства путем создания синхронизированно-последовательной системы формирования внешней среды, адекватной изменяющемуся экономическому состоянию предприятий, привлекло к возникновению экономических «метастазов» в виде теневой экономики незаинтересованности в увеличении прибыли, ухода от уплаты налогов, перехода к безденежным, бартерным расчетам и т.д.

Известно, что при проведении экономических реформ в нашей стране по отношению к микроэкономике использовался подход, ориентированный на автоматическое действие механизмов рыночной саморегуляции. Однако на практике это не обеспечивало условий для саморазвития предприятий.

Говоря о роли государства в трансформации микроэкономике в рыночно-ориентированную, не имеем в виду вовлечение правительства в непосредственно производственную деятельность предприятий. Речь идёт о промышленной политике, которая должна быть направлена в основном на создание качественной экономической и хозяйственной внешней среды, представляющей собой основу, на которой базируется и устойчивость саморазвития предприятий в рыночной среде. Их жизнедеятельность и эффективное функционирование будут неустойчивыми при отсутствии развитой транспортной инфраструктуры, высококачественного сервиса, доступа к хорошо образованным специалистам. В сложных наукоемких отраслях, использующих высокие технологии, которые составляют основу любой развитой экономики, государство должно создавать такие существенные условия производства, как обеспечение квалифицированной рабочей силой, развитие научно технической базы, своевременность получения полной и качественной экономической информации.

Не менее важным аспектом в обеспечении предпосылок и условий устойчивого рыночного саморазвития предприятий является разработка соответствующей законодательной базы, гарантирующей товаропроизводителям равные права и возможности. Это касается, в частности, в соответствии с которыми менеджеры несут ответственность за работу предприятия. Принятые законы должны обеспечивать защиту от коррупции, завышенного налогообложения, гарантировать безопасность функционирования предприятия. В этой связи следует отметить, что по отношению к первичным хозяйствующим субъектам существующая в настоящее время законодательная база имеет два основных недостатка. Во-первых, отсутствует определённое число необходимых законов, которые подменяются указами, постановлениями и распоряжениями правительства, и, кроме того, отдельные законодательные акты вступают в противоречия между собой. Во-вторых, отсутствуют механизмы приведения уже принятых законов в действие, что создаёт ситуацию незащитности предпринимателей перед представителями закона и фактически приводит к беспределу, базирующемуся на примате административной власти над Законом. В такой ситуации становятся неизбежными затраты ресурсов и времени руководителей предприятий, которые невозможно компенсировать увеличением удовлетворения спроса потребителей. Поскольку процесс устойчивого рыночного саморазвития предприятия является перманентными, то и внешняя хозяйственная среда должна постоянно совершенствоваться по эффективности, качеству и уровню специализации (дифференциации) применительно к определённым областям производственной деятельности предприятий. Взаимодействие хозяйствующего субъекта со средой должно поддерживать ее потенциал на уровне, необходимом для достижения ее целей, и тем самым давало бы ей возможность выживать в долгосрочной перспективе.

Системная основа устойчивого саморазвития. В условиях формирования рыночных отношений необходима стабилизация экономической и социальной обстановки, сохранение производственного и кадрового потенциала, создание основ экономики рыночного типа, сочетающей предпринимательскую деятельность с государственным регулированием, формирование предпо-

сылок и условий для устойчивого развития хозяйственных субъектов.

Под системной основой устойчивого саморазвития предприятий автор понимает формирование благоприятной среды для функционирования предприятий, логическую организацию этой деятельности, используемые в ней методы и средства.

Отсутствие на всех уровнях - национальном, региональном, муниципальном, комплекса экономических, организационно-производственных, законодательно-правовых и социально-психологических мер, которые стали бы базовой основой проведения качественной реструктуризации предприятий, не позволяет обеспечивать их производственную и социальную устойчивость. Любые дестабилизационные внешние факторы не будут столь чувствительны при обеспечении устойчивого саморазвития предприятия. В качестве такой системной основы, которая бы обеспечила сглаживание, а в конечном итоге - ликвидацию имеющихся негативных процессов рыночного саморазвития предприятий предлагается следующий комплекс мероприятий:

- совершенствование экономических механизмов открытого типа (налоговая система, таможенная система, акцизы и т.д.);
- реструктуризация мероприятий в соответствии с требованиями рыночных критериев;
- поддержка предприятий и производств, развитие которых характеризуется ростом конкурентоспособного потенциала;
- создание импортозамещающих производств за счёт перевода некоторых предприятий бытового сектора на производство комплектующих, запчастей и т.п., для предприятий базовых отраслей;
- системная модернизация производственных мощностей;
- модернизация системы кадрового обеспечения;
- создание специализированных производств.

Обеспечение предпосылок и условий устойчивого саморазвития предприятий в рыночной среде невозможно без совершенствования организационно-экономических механизмов, способствующих становлению цивилизованной рыночной экономики. Как показывает практика, неадекватные условиям рыночного саморазвития хозяйствующих субъектов механизмы открытого типа не позволяют им эффективно использовать традиционные в развитом рынке методы и способы решения экономических проблем. Несовершенство таких механизмов порождает латентную экономику, провоцирует коррупцию хозяйственных руководителей и не способствует развитию базовых механизмов труда и производства. Можно констатировать, что в настоящее время нет точного определения перспектив развития промышленной сферы экономики страны, отсутствуют источники и концентрация необходимых для этого ресурсов, не предложены технология и механизмы их реализации.

Процесс совершенствования структуры имеет свои пределы, поэтому при невозможности получить удовлетворительные результаты в краткосрочном периоде следует проводить более глубокие изменения. В этой связи правомерно поддерживать идею о необходимости разработки среднесрочных и долгосрочных программ и индикативного планирования. Индикативное планирование позволяет скоординировать управляющие процессы для достижения эффективного развития. Оценку мероприятий по повышению эффективности развития предприятий следует осуществлять учитывая точку зрения собственников предприятий на эффективность развития предприятий и отражающей процесс целенаправленного и согласованного формирования таких условий, которые снижают затраты на содержание элементов системных оболочек предприятий и способствуют росту их положительного вклада в социальное и экономическое развитие.

Учитывая невысокий уровень эффективности работы отечественных предприятий, предпосылки и условия устойчивого рыночного саморазвития предприятия должны способствовать нормализации его деятельности, а это не возможно без стадии восстановления, т.е. без соответствующей выбранной стратегии производства, без повышения эффективности функционирования, без разработки и реализации комплекса мер, направленных на финансовое оздоровление и других аспектов преобразования внутренних экономических и хозяйственных механизмов. Изменения в процессе восстановления обычно связывают с реструктуризацией.

Однако ещё раз необходимо подчеркнуть, что внутренняя реструктуризация самого предприятия лишь необходимое, но далеко не достаточное условие его благополучного функционирования. Практика показывает, что многие промышленные предприятия, проводя реструктуризацию, реформируя внутренний хозяйственный механизм с использованием полного набора известных зарубежных методов и моделей, зачастую оказываются в экономической яме. Объяснить это можно только тем, что, во-первых, применительно к решению финансовых и экономических проблем отечественных промышленных предприятий отсутствуют трансляторы используемых зарубежных инструментариев, методов и теоретических постулатов. Но самое существенное заключается в том, что внешние условия, существующая хозяйственная среда не позволяют использовать их рационально и сводят к минимуму эффективность внутреннего преобразования хозяйственного механизма предприятий. В этой связи становится очевидным, что проводимая промышленными предприятиями реструктуризация требует и синхронного изменения макроэкономического порядка в целом [3, с. 18-19].

Повышение эффективности производства определяет постоянно растущие требования к производительности и сокращению производственного цикла. Формирование эффективной системы повышения конкурентоспособности необходимо проводить с учетом требований мирового рынка, основываясь на системности и многоаспектности процесса преобразования.

Поддержка предприятий и производств, динамика развития, которых характеризуется ростом конкурентоспособного потенциала, состоит в том, чтобы создать условия, при которых развивались качественно новые производства. Для этого необходимы, с одной стороны, соответствующие механизмы открытого типа, рыночное по содержанию, с другой - возможная государственная поддержка.

В составе мероприятий по созданию импортозамещающего производства (с целью сокращения расходов на него) целесообразен перевод некоторых предприятий из бытового сектора на выпуск и обеспечение комплектующими изделиями, запчастями производств таких базовых отраслей, как энергетика, транспорт, медицина, строительство и др. Таким образом, развитие импортозамещающих производств является, прежде всего, результатом повышения конкурентоспособности национальных товаров. Организация производства такой импортозамещающей продукции может осуществляться и на предприятиях ВПК в процессе конверсии.

Решение проблемы конкурентоспособности отечественных товаропроизводителей связано со специализацией предприятий. Специализация производства имеет несомненные технико-экономические преимущества. Во-первых - это повышение производительности труда, а следовательно, и снижение себестоимости продукции, что является результатом дополнительного выпуска однотипной продукции без остановок на переналадки оборудования и переучивание персонала. Во-вторых - это повышение качества продукции вследствие использования узкоспециализированного оборудования, хорошо освоенного специально обученным персоналом. В-третьих - это более широкие возможности для механизации и автоматизации производственных процессов.

К условиям, не способствующим устойчивости развития предприятий, следует отнести дефицит высококвалифицированного производственного персонала, разрушение системы кадрового воспроизводства и ослабление научно-технической базы. Обусловлено это серьёзными нарушениями и мотивационными механизмами производственной деятельности, в результате которых разорвана связь между добросовестным трудом, его квалификацией и общественной значимостью, с одной стороны, и величиной заработной платы, уровнем благосостояния - с другой. Произошло и значительное ослабление научно-технической базы в промышленном производстве. Данное обстоятельство привело к нарушению взаимодействия между прикладными и технологическими разработками и непосредственным производством.

Процессы внутри предприятия. Для того чтобы понимать, что происходит на предприятии, необходимо проводить анализ не только его взаимодействия с контрагентами, регулирующими органами и конкурентами, но также анализировать процессы, происходящие внутри организации - ее организационную структуру, подчинительные связи, отдельные процессы и процедуры. Совокупность процедур исследования процессов, происходящих внутри предприятия, обозначается

большинством ученых как анализ внутренней среды предприятия. Внутренняя среда организации является источником ее жизненной силы. Она включает в себе тот потенциал, который дает возможность организации функционировать, а, следовательно, существовать и выживать в определенном промежутке времени. Но внутренняя среда может быть также и источником проблем и даже гибели организации в том случае, если она не обеспечивает необходимого функционирования организации.

Устойчивое развитие это процесс изменений, в котором эксплуатация ресурсов, направление инвестиций, ориентация научно-технического развития и институциональные изменения согласованы друг с другом и укрепляют нынешний и будущий потенциал предприятия [7, с.91]. Анализировать процессы, происходящие на предприятии, необходимо как в самом начале ее работы, так и на протяжении всего периода ее деятельности.

В период высокой неопределённости внешней среды и нарастающих внутренних трудностей большое значение для устойчивости функционирования предприятия приобретает наличие на нем эффективной системы управления. Опыт преуспевающих в условиях рынка фирм убеждает в том, что их устойчивое развитие зависит от совокупности таких свойств, как гибкость и быстрота реакции на изменения конъюнктуры рынка, конкурентоспособность продукции и производства, инвестиционная активность, высокая ликвидность и финансовая стабильность, широкое использование инновационных факторов для саморазвития. [5, с.31]. Такая система должна обладать определённой гибкостью, адаптивностью своей структуры и иметь персонал руководителей высшего и среднего звеньев, владеющих новыми методами хозяйствования.

Стабильность развития предприятия является результатом практики управления и моделей организации, наиболее предпочтительной для данного конкретного производства и источником их конкурентных преимуществ. На таких предприятиях формируются новые рыночные механизмы, обусловленные необходимостью адаптации к изменяющейся внешней среде хозяйствования.

Неэффективность системы управления предприятием обусловлена отсутствием стратегии в деятельности предприятия и ориентацией на краткосрочные результаты в ущерб средне- и долгосрочным, несовершенством внутренних экономических механизмов, недостаточным знанием конъюнктуры рынка, низким уровнем квалификации менеджеров и персонала, неэффективностью финансового менеджмента и управления издержками производства, отсутствием ценовой политики.

Предпосылки устойчивого рыночного саморазвития предприятия определяются широким спектром факторов, но главные из них - это обновление, восстановление в рабочем состоянии основных производственных фондов, владение знаниями в соответствующих областях науки, техники и технологии и предпринимательская активность.

Модернизация и обновление основных производственных фондов могут обеспечиваться экономическим механизмом превращения дохода в капитал. Такой механизм должен включать два направления:

- сохранение капитала в процессе его износа и старения, то есть так называемый механизм амортизации;
- создание нового капитала, не всегда связанного с ранее существующим, то есть инвестиционный механизм.

Механизм амортизации действует, если предполагаемый и реальный срок износа основных средств совпадают, а затраты на восстановление соответствуют создаваемому путём амортизационных отчислений денежному капиталу.

В промышленности Украины этот экономический механизм практически не действует, так как весь амортизационный капитал в большей своей части используется на пополнение оборотных средств или на другие цели. В итоге оборудование и другие основные средства катастрофически изнашиваются и стареют, а предприятия вынуждены искать различные обходные манёвры для того, чтобы хоть как-то поддержать их рабочем состоянии.

Инвестиционный механизм связан с созданием нового капитала посредством превращения сбережений в средства производства. Он может работать с использованием денежных средств

или без них. Во втором случае происходит прямое инвестирование или превращение предмета труда в средство производства, минуя промежуточный этап формирования денежного капитала. Этот вариант чаще всего используется в сельскохозяйственном производстве и гораздо реже - в промышленности.

Для украинских предприятий самым доступным вариантом инвестирования с использованием денежных средств в нынешних условиях слаборазвитого финансового рынка является самофинансирование за счёт средств, откладываемых на расширение производства. Они могут накапливаться путём создания:

- резервного фонда за счёт прибыли или других источников;
- социального фонда, когда акции собственников (например, пенсионеров или других) аккумулируются у предприятия за счёт бартерных или иных приплат, а дивиденды или средства от продажи акций идут на перевооружение производства, освоение новых видов технологий и т.п.

В условиях, сложившихся в Украинской финансовой системе, при отсутствии возможностей долгосрочного кредитования (высокие проценты банковских кредитов и т.д.) самофинансирование свидетельствует о том, что предприятия рассчитывают лишь на собственные силы.

Персонал предприятия, желая сохранить устойчивость своего развития должен обладать знаниями в соответствующих областях науки и техники. За последнее десятилетие под воздействием научно-технического прогресса существенно изменилась трудовая деятельность производственных коллективов. Традиционная технология постепенно уступает место гибким производственным процессам, био- и лазерной технологии. Стоимость и объём капитала, приводимого в движение одним работником, возрастают. В современных условиях предприятие не может рассчитывать на устойчивость своего функционирования, если оно игнорирует роль систем автоматизированного проектирования конструкторско-технологических работ и внедрение информационных систем. Любой производственный коллектив в настоящее время нуждается в увеличении числа специалистов, руководителей рабочих высокой квалификации для самостоятельного создания научно-технологических заделов и проектно-конструкторских разработок, освоение новой продукции и её производства.

Значение и роль таких специальных факторов производства как людские ресурсы и научные знания, высоки для любого вида деятельности. Задача состоит в использовании внутренних возможностей предприятия по созданию специализированных программ обучения, тесно связанных с конкретным видом деятельности предприятия. Система формирования высокопрофессионального персонала должна включать и технологию ротации кадров.

ВЫВОДЫ

Устойчивость саморазвития и функционирования предприятия в рыночной среде обуславливается необходимостью применения стратегии развития, которая сможет противостоять негативному воздействию внешней среды, тем самым обеспечив устойчивость конкурентного преимущества. Ведущие предприятия почти любой конкурентоспособной отрасли связывают перспективу своего устойчивого функционирования со стратегическими прорывами в приоритетных технологических направлениях и инновациях. Предприятию необходимо идти со временем в ногу и находится в режиме постоянного обновления – организационного, кадрового, технического, технологического. Только так оно может выжить в условиях конкуренции, укрепить свои позиции на рынке. Руководству предприятия необходимо совершенствовать процесс управления его деятельностью, чтобы иметь возможность адекватно и своевременно реагировать на изменение внешней или внутренней среды.

Управление устойчивым развитием предприятия это процесс целенаправленного и согласованного формирования таких условий, которые позволят достичь максимального социально-экономического эффекта.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Жилинский С. Э. Предпринимательское право : учебник / С. Э. Жилинский. — М.: Издательство НОРМА, 2001— 672 с.
2. Зеткина О.В. Об управлении устойчивостью предприятия / О.В. Зеткина. — М.: Аудит, ЮНИТИ, 2003. — 134 с.
3. Захарченко В.И. Реструктуризация машиностроительного производства. / В.И. Захарченко, О.Г. Борисов, Н.Н. Меркулов. — Одесса: Фенікс, 2006. — 104с.
4. Медведев В.А. Устойчивое развитие общества: модели, стратегия / В.А. Медведев. — М.: Академия, 2001. — 267 с.
5. Продиус И.П. Устойчивое развитие и экономическая стратегия / И.П.Продиус, В.И.Захарченко // Экономические инновации. — Одесса: ИПР и ЭЭИ НАНУ. — 1999. — Вып.5. — С. 30 — 37.
6. Севастьянов А.В. Методы и механизмы управления интеграционными процессами в промышленности / А.В. Севастьянов. — М.: Изд-во «Дело ЛТД», 2004. — 243 с.
7. Шершньова З.Е. Стратегічне управління: навч. посібник / З.Е. Шершньова. — К.: КНЕУ, 1999. — 384 с.

УДК 330.341.1(477)

АНАЛІЗ ТЕНДЕНЦІЙ ІНТЕЛЕКТУАЛІЗАЦІЇ ПОТЕНЦІАЛУ ЗАЙНЯТОГО НАСЕЛЕННЯ

Семенов О.В.

У статті проаналізовано стан та тенденції інтелектуально-інноваційного розвитку національної економіки й регіонів України. На основі аналізу визначено пріоритетні напрямки інтелектуалізації зайнятого населення.

Ключові слова: інтелектуальний потенціал, зайняте населення, інтелектуалізація зайнятості населення, галузево-територіальні зміни.

Глобальні тенденції розвитку світової економічної системи переконливо свідчать про ознаки переходу розвинених країн ринкової економіки від індустріального типу господарювання до постіндустріального, від ресурсомістких технологій до наукомістких виробництв. За цих умов пріоритети управління регіональною економікою об'єктивно зміщуються в бік підвищеної уваги до процесів інтелектуалізації зайнятості населення, які відкривають якісно нові можливості для ефективного використання інтелектуальних можливостей зайнятого населення, слугують важливим індикатором переходу регіонів країни на інноваційний шлях розвитку.

У формуванні наукових уявлень про інтелектуальний потенціал суспільства вагомий внесок належить Г. Беккеру, П. Друкеру, Л. Едвінссону, М. Портеру, Й. Шумпетеру, В.Л. Іноземцеву та іншим зарубіжним вченим. Серед українських дослідників проблему використання та розвитку інтелектуалізації зайнятого населення з різною мірою глибини вивчали С.І. Бандур, В.М. Геєць, О.А. Грішнова, А.М. Колот, І.С. Каленюк, Е.М. Лібанова, Н.Д. Лук'янченко, О.Ф. Новікова, В.В. Онікієнко, М.В. Семикіна та ін. Між тим теорія використання та розвитку інтелектуального потенціалу країни і її регіонів все ще перебуває на стадії становлення. Особливості, тенденції, протиріччя використання та розвитку інтелектуального потенціалу в національній економіці ще не стали предметом комплексних наукових досліджень. Все це свідчить про необхідність дослідження окресленої проблеми, зумовлює вибір теми статті, її мету і завдання.

Метою статті є визначення особливостей проблем розвитку і ефективного використання інтелектуального потенціалу в національній економіці та в регіонах. Для досягнення вказаної мети у статті