

УДК 331.57

ОСОБЕННОСТИ ЗАНЯТОСТИ В АР КРЫМ

Романюк Е.В.

В статье рассмотрено современное состояние занятости в АР Крым, выявлены проблемы трудоустройства слабозащищенных категорий граждан и предложены способы их решения.

Ключевые слова: рынок труда, занятость, безработица, трудоустройство, спрос и предложение рабочей силы, работник, работодатель, центр занятости.

Проблема занятости населения является острой и актуальной в современных трансформационных экономических условиях. Политические и экономические преобразования постоянно влияют на рынок труда и сферу занятости, поэтому возникает потребность постоянного исследования и выявления сложившихся социальных проблем. Необходимое условие эффективного стабильного функционирования рынка труда – это полная и рациональная занятость, от результатов трудовой деятельности которой зависит продуктивность труда и рост экономики региона в целом. Итак, занятость – это основной макроэкономический показатель, характеризующий благосостояние нации, продуктивность труда, а также социально – экономическое развитие региона.

Вопросам исследования состояния сферы занятости посвящены многочисленные труды отечественных и зарубежных ученых. Среди последних публикаций следует выделить работу ученой А.Д. Чикурковой, которая анализирует региональные рынки труда и занятость населения, рассматривает современный механизм регулирования рынка труда, рекомендует комплекс мероприятий по улучшению сложившейся нестабильной ситуации в сфере занятости [8, с.138-142]. В научной статье ученые О. Терещук, И. Терюханова, Н. Стульпина исследуют основные проблемы занятости населения, а особенно трудоустройство инвалидов. Ученые выделяют основные проблемы занятости инвалидов, среди которых: низкий уровень заработной платы, неблагоприятные условия труда, транспортная недоступность, недостаточное количество рабочих мест, негибкий график работы и др., а также предлагают методы по повышению уровня занятости [7, с.9-13]. Влияние образования на занятость населения – это главная и нерешенная проблема современного рынка труда, воздействующая на развитие человеческого ресурса, которую изучил С.А. Назарко. В своей работе ученый рассчитал индексы регионального человеческого развития и занятости населения, а также указал пути решения данной проблемы [4, с.166-171].

Показатели занятости стоит рассматривать в региональном аспекте, в частности на примере рынка труда АР Крым, поскольку в этом регионе сложилась сложная ситуация с трудоустройством и возникают проблемы, которые требуют государственного регулирования. Поэтому целью статьи является выявление тенденций занятости в регионе, а именно трудоустройство слабозащищенных категорий граждан, и выявления основных причин, влияющих на ее развитие и формирование.

Занятость в АР Крым имеет свой собственный характер и особенности, потому что Крым – это регион, который связан в большей степени с такими отраслями экономики как рекреация и туризм, сельское хозяйство и торговля, строительство и промышленность, образование. В 2009г. на состояние отраслей экономики и рынка труда повлияли последствия мирового финансово – экономического кризиса. По данным государственной статистики в 2009г. на рынке труда наблюдаются негативные тенденции, выраженные в том, что в 2009г. по сравнению с 2008г. сократилось занятое население на 13 тыс. чел. и составило 905,7 тыс. чел., в свою очередь выросло безработное население на 20,8 тыс. чел. и составило 66,5 тыс. чел. К тому же уровень безработицы вырос на 2,1% , т.е. с 4,7% в 2008г. до 6,8% в 2009г. [6].

Мировой финансово – экономический кризис негативно отразился на функционировании предприятий и организаций, а соответственно и на развитии занятости населения. Например, многие предприятия и организации переходили на сокращенную рабочую неделю и увольняли наемных работников, вводили положения об обязательных отпусках без денежного обеспечения

для каждого сотрудника. Подчеркнем, что от стабильно работающих и развивающихся предприятий зависит эффективность рабочих мест, а, следовательно, и трудоустроенные граждане, имеющие, в свою очередь, гарантированную занятость и реальный доход.

На состояние и формирование занятости в регионе в 2009г. повлияла демографическая ситуация. В настоящее время в АР Крым наблюдается демографический кризис, вызванный снижением численности, а также сокращением продолжительности жизни населения [2, с.3]. Демографическая ситуация в автономии характеризуется падением темпов сокращения численности населения за счет снижения природного сокращения, которое обусловлено ростом рождаемости над смертностью, а также позитивным сальдо внешней миграции, которое составило за период январь – ноябрь 2009г. 2702 чел. [3]. В АР Крым существует проблема внутренней миграции, которая негативно влияет на развитие рынка труда. Миграция населения вызвана тем, что из центральных районов региона граждане массово переселяются поближе к побережью, для того, чтобы заниматься сезонной работой. Например, за период январь – ноябрь 2009г. миграционный прирост положительный и составил в г. Евпатория – 113 чел., г. Керчь – 151 чел., г. Феодосия – 112 чел., г. Ялта – 220 чел. За этот же период миграционный прирост был отрицательный, особенно в таких районах как: Белогорский – 164 чел., Джанкойский – 187 чел., Кировский – 135 чел., Нижнегорский – 155 чел., Первомайский – 159 чел. [3]. Поэтому в некоторых регионах республики образовался избыток кадров при очень ограниченном спросе.

Профессионально – квалификационное несоответствие безработных граждан рабочим местам и предлагаемых работодателями рабочих мест с условиями и оплатой труда работникам – одна из главных и нерешенных проблем рынка труда Крыма. Данная проблема значительно влияет на состояние и развитие сферы занятости. Отсутствие надлежащего профессионального соответствия вызвано тем, что услуги труда предлагают неквалифицированные работники, а также молодежь с дипломами, но без надлежащего уровня знаний и квалификации. К тому же в современных условиях качество подготовки молодых специалистов недостаточно ориентировано на потребности трансформационной экономики, а в большей степени сосредоточено на «престижных профессиях», таких как экономика, правоведение.

Таблица 1

Трудоустройство незанятых граждан Республиканским центром занятости за 2008 – 2009гг.
[1 с.30, 5]

Показатели	Год		Структурные изменения	
	2008г.	2009г.	абсолютные (+, -)	относительные (%)
Состояло на учете безработных граждан, чел. в т.ч.	86791	77275	-9516	89,0
молодежь	38080	34499	-3581	90,6
женщины	54337	45819	-8518	84,3
сельские жители	37284	31996	-5288	85,8
инвалиды	873	1003	130	114,9
несовершеннолетние	681	425	-256	62,4
Трудоустроено, чел., в т.ч.	39358	27788	-11570	70,6
молодежь	18506	12670	-5836	68,5
женщины	23323	15834	-7489	67,9
сельские жители	13425	9587	-3838	71,4
инвалиды	364	296	-68	81,3
несовершеннолетние	260	96	-164	36,9
Уровень трудоустройства	45,3	36,0	-9,3	-

В республике основные задачи по регулированию занятости населения возложены на Республиканский центр занятости и его базовые центры. В полномочия центра занятости входит следующее: поиск рабочих мест и трудоустройство незанятых граждан, регулирование процесса занятости населения на территории, оказание профориентационной работы, подготовка и переподготовка кадров, а также выплата с помощью фонда общеобязательного государственного социального страхования безработным материальной помощи. По данным табл. 1 на учете в центре занятости состояло в 2008г. 86791 чел., а в 2009г. – 77275 чел., из этих данных следует, что на 9516 чел. меньше или на 89 % стояло на учете в 2009г., чем в 2008г. В свою очередь снизились показатели трудоустройства на 11570 чел. или 70,6% в 2009г. по сравнению с показателями трудоустройства в 2008г. Соответственно уровень трудоустройства в 2008г. составил 45,3%, а в 2009г. – 36%, т.е. снизился на 9,3 %.

Снижение количества зарегистрированных незанятых и соответственно трудоустроенных граждан обусловлено тем, что многие безработные граждане стали обращаться за помощью в подборе работы в частные агентства трудоустройства. Агентства по трудоустройству более оперативно реагируют на спрос работодателей и предложение рабочей силы, подыскивают работу и трудоустраивают безработных граждан, тем самым комплектуют вакантные рабочие места на предприятиях. Заметим, что важной причиной снижения уровня трудоустройства незанятых граждан центром занятости является нелегальная занятость, к которой относятся занятые граждане, работающие неформально или в теневом секторе экономики.

Исследуя занятость региона, необходимо обратить внимание и на структуру сферы применения труда населения в возрасте 15 – 70 лет по видам экономической деятельности (табл. 2)

Таблица 2

Структура сферы применения труда населения в возрасте 15 – 70 лет по видам экономической деятельности в АР Крым за 2008г. и 2009г. [5]

Показатели	Год		% к занятому населению		Структурные изменения	
	2008г.	2009г.	2008г.	2009г.	Абсолютные (+, -)	Относительные(%)
Население, занятое экономической деятельностью, чел.	39358	27788	100	100	-11570,0	70,60
В том числе по видам экономической деятельности:						
сельское и лесное хозяйство, охота	5088	3906	13,0	14,0	-1182,0	76,8
добывающая, перерабатывающая	6761	4871	17,0	18,0	-1890,0	72,0
промышленность, производство и распределение электроэнергии, газа и воды						
строительство	1183	743	3,0	3,0	-440,0	62,8
торговля, ремонт автомобилей, бытовых изделий и предметов личного потребления, деятельность гостиниц, ресторанов	10660	6499	27,0	23,0	-4161,0	61,0
транспорт и связь	2936	2032	7,0	7,0	-904,0	69,2
финансовая деятельность, операции с недвижимым имуществом, аренда, инжиниринг и предоставление услуг предпринимателям	2039	1654	5,0	6,0	-385,0	81,1
государственное управление	1698	1261	4,0	5,0	-437,0	74,3
образование, здравоохранение и предоставление социальной помощи	7344	5620	19,0	20,0	-1724,0	76,5
другие виды экономической деятельности	1649	1202	4,0	4,0	-447,0	72,9

По данным центра занятости в 2009г. по сравнению с 2008г. трудоустроено незанятых граждан в возрасте 15 – 70 лет на 11570 чел. меньше или на 70,6% и соответственно показатель составил 27788 чел. (табл. 2).

С целью снижения безработицы и роста занятости Крымским республиканским центром занятости предлагались временные рабочие места в виде оплачиваемых общественных работ. Так, в 2008г. на общественных работах были задействованы – 9381 чел., а в 2009г. – 4817 чел. Самый большой уровень привлечения незанятых граждан к общественным работам в Советском (22,5%) и Алуштинском (16,3%) центрах занятости [5]. Подчеркнем, что значительно снижена численность безработного населения на общественных работах на 4564 чел. в 2009г. по сравнению с 2008г. На наш взгляд общественные работы выгодны и работодателю, и незанятым гражданам, т.к. они способствуют снижению социальной напряженности на рынке труда и обеспечивают финансовую поддержку безработным на тот период, когда они находятся в поиске подходящей работы.

В Крыму в 2009г. в среднем на одно рабочее место претендовало 7 человек, а в 2008г. – 8 человек. Следует обратить внимание, что в 2007г. нагрузка незанятого населения на одно свободное рабочее место составляла 3 человека. [6] Увеличение нагрузки незанятого населения на одно свободное рабочее место произошло за счет несоответствия спроса предложению рабочей силы. Безработные граждане, которые состоят на учете в центрах занятости, не соответствуют профессионально – квалификационным требованиям вакантных должностей, либо же безработным гражданам предлагают рабочие места с низкой заработной платой и неудовлетворительными условиями труда.

На рынке труда АР Крым центром занятости сделано много мероприятий по сокращению уровня безработицы и повышению уровня занятости, но на сегодняшний день проблема трудоустройства слаботзащищенных категорий граждан остается острой и нерешенной. Следует отметить, что среди слаботзащищенных категорий – молодежь, женщины, сельские жители, инвалиды, несовершеннолетние. На учете в центре занятости в 2009г. состояло 34499 чел. молодых специалистов, трудоустроено – 27788 чел., следовательно, статус безработного получили 6711чел. (табл. 1). Низкая трудовая конкурентоспособность молодых специалистов говорит о том, что работодатели не желают нанимать выпускников учебных заведений, в связи с тем, что у них отсутствуют профессиональные знания, необходимая квалификация и практические навыки и умения, опыт и стаж работы. Аналогичная ситуация складывается с несовершеннолетними, желающими трудоустроиться. На учете в центре занятости в 2009г. состояло 425 чел. несовершеннолетних граждан, трудоустроено – 96 чел., следовательно, статус безработного получили 329 чел. (табл. 1).

В современных условиях развития общества женщины относятся к категории граждан, которые не способны на равных условиях конкурировать на рынке труда, и поэтому требуют дополнительных гарантий по трудоустройству со стороны государства. В 2009г. на учете в центре занятости состояло женщин 45819 чел., трудоустроено 27778 чел., статус безработного получили 18041 чел. Основной причиной миграции женщин в страны ближнего и дальнего зарубежья с последующим трудоустройством является отсутствие вакантных рабочих мест, которые отвечают их критериям. Так, центр занятости осуществляет профориентационную и профинформационную работу, повышает уровень профессиональной квалификации безработных женщин.

На рынке труда АР Крым ограничен выбор работы сельским жителям в связи с отсутствием вакансий и возможности территориального перемещения людей. Обеспечить занятость населения в сельской местности намного сложнее, чем в городах. В 2009г. на учете в центре занятости состояло 31996 чел., из которых трудоустроено – 9587 чел., статус безработного получили 22409 чел. (табл. 1). Кроме создания рабочих мест с постоянным характером работы, необходимо учитывать сезонность сельскохозяйственного производства, которая диктует организацию временных общественных работ для сельских безработных в период межсезонья.

В регионе существует актуальная проблема занятости инвалидов. В 2009г. на учете в центре занятости состояло 1003 чел., из которых трудоустроено – 296 чел., статус безработного получили 707 чел. (табл. 1). Безработица среди инвалидов свидетельствует о том, что большинство работодателей республики не хотят создавать специализированные рабочие места для граждан с ограни-

ченными физическими возможностями, по причине дорогостоящего создания нового рабочего места. Местные органы управления, занимаясь вопросом создания рабочих мест для инвалидов, должны в первую очередь учитывать и устранять сложившиеся вышеперечисленные проблемы трудоустройства инвалидов.

ВЫВОДЫ

Таким образом, в Крыму наблюдается снижение занятости, рост безработицы. На состояние, развитие и формирование структуры занятости в АР Крым, главным образом, повлияли: сложившаяся финансово – экономическая обстановка, демографическая ситуация, профессионально – квалификационное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, снижение уровня трудоустройства Республиканским центром занятости.

В регионе остро стоит проблема занятости слаботзащищенных категорий граждан: молодежи, женщин, сельских жителей, инвалидов и несовершеннолетних. Во – первых, для улучшения ситуации на рынке труда Крымский республиканский центр занятости должен активизировать и совершенствовать свою работу по направлению повышения квалификации безработных граждан, используя индивидуальный дифференцированный подход к каждому безработному. Во – вторых, центр занятости, поддерживая молодых специалистов, должен организовывать стажировки на предприятиях студентов учебных заведений. В – третьих, центр занятости выступает посредником на рынке труда между работодателем, заинтересованным в поиске нужного работника на заявленную вакансию, и незанятыми гражданами, ищущими подходящую работу, для того, чтобы обучать безработных под конкретные рабочие места, которые предоставляют работодатели. В связи с этим важно усилить взаимное сотрудничество между центром занятости, безработными и работодателями. В – четвертых, центр занятости должен направлять свою деятельность на качественное профессиональное обучение безработных по профессиям и специальностям, которые пользуются спросом на рынке труда.

В дальнейших исследованиях необходимо детально рассмотреть сложившуюся ситуацию занятости, а также каждую из сформированных проблем, препятствующих развитию занятости в республике и указать мероприятия по их преодолению.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Аналитико — статистический сборник Рынок труда Автономной Республики Крым в 2009 году: [аналит.– стат.сб.] – Симферополь: Крымский Республиканский центр занятости, 2010. – 48 с.
2. Демографическая ситуация в АР Крым в цифрах / О.А. Мискова. – Симферополь: Главное управление статистики в АР Крым, 2009. – 16 с.
3. Миграционное движение населения за январь–ноябрь 2009г.: [Электрон. ресурс] / Главное управление статистики в АР Крым. – Режим доступа: <http://www.sf.ukrstat.gov.ua>.
4. Назарко С.А. Влияние образования на региональное человеческое развитие и занятость населения // С.А. Назарко., Актуальные проблемы экономики. – 2009.–№4 (94).–С.166–171.
5. Основные показатели рынка труда по Крымскому Республиканскому центру занятости (11.01.2010г.) [Электронный ресурс] / Крымский Республиканский центр занятости. – Режим доступа: <http://www.dcz.gov.ua>.
6. Социально–экономическое положение АР Крым за 2009г. (21.01.2010г.): [Электрон. ресурс] / Главное управление статистики в АР Крым. – Режим доступа: <http://www.sf.ukrstat.gov.ua>.
7. Терещук О. Працевлаштування та зайнятість інвалідів і роботодавців / О.Терещук, І.Терюханова, Н.Стульпінас // Україна: аспекти праці.–2008.– №4.–С.9–13.
8. Чикуркова А.Д. Напрями державного регулювання регіональних ринків праці/ А.Д. Чикуркова // Економіка АПК.–2009.–№4.–С.138–142.