

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – ПЕРСПЕКТИВА РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

**Шевчук А. А., студент гр. ТСК-401, Маяк Т. Н., ст преподаватель, научный
руководитель**

Национальная академия природоохранного и курортного строительства

В статье приведены нормативно-правовые акты Евросоюза в области охраны труда, ратифицированные в Украине, в соответствии с которыми, предусматривается сертификация предприятий по вопросам охраны труда. Дается краткий анализ европейских стандартов, регламентирующих основные направления деятельности в области охраны труда, а также сравнительный анализ отечественного и международного опыта оценки профессионального риска для работников предприятий, учитывающий различные принципы и подходы по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, предупреждающих производственный травматизм и профзаболеваемость.

ВВЕДЕНИЕ

В условиях рыночной экономики провозглашение курса развития Украины на интеграцию со странами Европейского Союза (ЕС) требует перехода всех предприятий, независимо от формы собственности, на европейские стандарты во всех сферах деятельности, в том числе в сфере охраны труда.

Внедрение международных стандартов в области охраны труда должно охватывать следующие направления:

- изучение, обобщение и внедрение мирового опыта по организации и управлению охраной труда, улучшению условий труда и промышленной безопасности;
- участие в международных организациях и программах по социально-трудовым вопросам и в работе их органов;
- организация проведения и участие в международных научных и научно-практических конференциях и семинарах по вопросам адаптации международной нормативной базы и сертификации в области охраны труда;
- подготовка кадров по вопросам охраны труда в странах зоны ЕС.

В рамках сотрудничества Украины с Европейским Союзом, в соответствии с международной программой Tasis проводится работа над проектом “Содействие в обеспечении охраны труда в Украине (с целью повышения уровня эффективности)”. Основными направлениями этого проекта является усовершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда и социального страхования от несчастных случаев, а также экономическое урегулирование вопросов создания безопасных и здоровых условий труда.

В контексте международного сотрудничества в условиях рыночной экономики европейские стандарты в области охраны труда приобретают особое значение, так как их расхождения в разных странах могут негативно отразиться на конкуренции.

В связи с этим необходимо провести большую работу по изучению, научному осмыслению и обоснованию внедрения таких нормативов в национальную систему стандартизации и сертификации с последующим непрерывным процессом выравнивания отечественной законодательной и нормативной базы для создания единого с Евросоюзом нормативно-правового пространства в области охраны труда.

АНАЛИЗ ПУБЛИКАЦИЙ

Вопросы сертификации в рамках европейской интеграции Украины в соответствии с европейскими стандартами исследовались и публиковались Г.Г.Гогиташвили - д.т.н. (Львов), Е.Т.Карчевски – доктором Научной группы безопасности труда (Safety Science Group) Технического университета в Делфти (Нидерланды), Г.М.Пыжиком, В.Е.Савицким, В.М.Лапиным В.Ц.Жидецким, Д.И.Диордичук (Львов) и др. Общие вопросы

евроинтеграции в области охраны труда и разработка оценки профессионального риска производств отражены в работах группы

К. Белкика, К. Сэвика, С. Теорелла (Швеция), В.Д.Роика (Россия) и др.

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ

Целью данной работы является анализ европейской нормативно-правовой базы в области охраны труда и возможности ее интеграции в нормативно-правовую основу Украины по вопросам управления профессиональными рисками. Для этого необходимо выполнить следующие задачи:

- обозначить основные нормативно-правовые акты Евросоюза в области охраны труда, ратифицированные в Украине;
- провести анализ европейских стандартов, регламентирующих различные направления деятельности в области охраны труда;
- провести сравнительный анализ отечественного и международного опыта оценки профессионального риска для работников предприятий.

Основным методом исследований в данной работе использовался метод сравнительного анализа нормативно-правовой базы и методик оценки профессионального риска Евросоюза и Украины.

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ И ИХ АНАЛИЗ

Основными источниками международно-правового регулирования труда в рамках Совета Европы (созданного в 1949г) являются Европейская Конвенция о защите прав человека и основных свобод (1950г) и Европейская социальная Хартия (Хартия основных социальных прав работников, 1961г в новой редакции с 1996г).

Указанные акты закрепили региональные европейские стандарты. В Конвенции содержатся две статьи, посвященные трудовым правам. В ст.4 запрещается принудительный или обязательный труд. В ст.11 провозглашается право создавать профсоюзы и выступать в них для защиты своих интересов.

В соответствии с социальной Хартией ЕС к основным трудовым правам работников относятся:

- право на труд;
- право на безопасные и здоровые условия труда;
- право на объединения;
- право на коллективные переговоры;
- право детей и молодежи на охрану труда;
- право на профессиональную ориентацию и профессиональное обучение и др.

В целом, трудовые стандарты ЕС представляют собой модель наднационального трудового права.

Украина, развивая свои отношения с ЕС, собирается адаптировать к Рамочной директиве ЕС 89/391 “О принятии мер для поощрения совершенствования в сфере безопасности и охраны здоровья работников во время работы” свое законодательство по вопросам охраны труда. В связи с этим в Украине ратифицированы Конвенции международной организации труда (МОТ) №174 “О предотвращении крупных промышленных аварий” и №176 “О трансграничном воздействии промышленных аварий”. В процессе ратификации находится еще одна конвенция МОТ №155 “О безопасности и гигиене труда производственной среды”, подготовленная Госгорпромнадзором Украины. Европейская Рамочная директива устанавливает минимальные требования в области охраны труда, но допускает более жесткие требования в национальном законодательстве союзных стран.

В дальнейшем, поддерживая евроинтеграционные процессы, в Украине адаптированы многие стандарты ЕС по вопросам охраны труда, в том числе: - ДСТУ ISO 9001:2009 (“Quality management systems – Requirements”) “Система управления качеством. Требования”, который рекомендуется применять для сертификации систем управления качеством;

- ДСТУ ISO 14001:2006 (“Environmental management systems – Requirements with guidance for use») “Системы экологического управления. Требования и установки для использования” могут использоваться всеми организациями, которые имеют цель разрабатывать и осуществлять экологическую политику и задачи в области охраны окружающей природной среды;

- SA 8000 “Социальная ответственность 8000” – универсальный стандарт для оценки социальных аспектов систем управления. В основу этого стандарта положены несколько конвенций Международной организации труда, Конвенция Организации Объединенных Наций по правам ребенка и Всемирная декларация прав человека.

Цель стандарта SA 8000 — улучшение условий труда и жизненного уровня работников. Он может применяться в развивающихся и индустриально развитых странах, как для малых, так и для крупных предприятий, а также для общественных организаций.

Данный стандарт определяет требования по социальной защите, обеспечивая при этом постоянную рентабельность предприятия.

- ДСТУ ISO 26000 “Руководство по социальной ответственности” (28.10.2010г.) был подготовлен при участии экспертов, представляющих заинтересованные стороны из более, чем 90 стран, и 40 международных или региональных организаций, вовлеченных в различные аспекты социальной ответственности. Эти эксперты представляли группы заинтересованных сторон: потребителей, государства, промышленности, трудящихся, неправительственных организаций (НПО), специалистов в области услуг и проводящих исследования в области социальной ответственности.

Международный Стандарт ISO 26000 представляет руководство принципами, лежащими в основе социальной ответственности.

Стандарт ISO 26000 предназначен для добровольного применения. Он не предназначен для создания тарифных барьеров в торговле, а также для изменения законодательно определенных обязательств государства или организации. Более того, он не предназначен для того, чтобы составить надлежащую основу для юридических действий, жалоб, защиты в суде или других заявлений в любых международных, национальных или иных судебных процессах, а также не предназначен для того, чтобы цитироваться в качестве свидетельства эволюции обычного международного права.

- ДСТУ OHSAS 18001:2010 (“Occupational Health and Safety Management Systems”). “Системы управления гигиеной и безопасностью труда. Требования.” и ДСТУ-П OHSAS 18002:2006 “Система управления безопасностью и гигиеной труда. Основные принципы выполнения требований OHSAS 18001.”

Стандарты OHSAS 18000 представляют требования к системе оценки профессиональной безопасности и здоровья. Он разработан с целью предоставления возможности предприятия управлять профессиональными рисками в области безопасности и здоровья и повышения эффективности такого управления. Сертификат соответствия системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья требованиям OHSAS 18001 необходим организациям, которые стремятся:

- устранять или сокращать профессиональные риски для исполнителей в области профессиональной безопасности и здоровья;
- осуществлять контроль опасных производственных факторов и процессов;
- управлять рисками, возникающими в процессе производственной деятельности;
- предотвращать возникновение аварий и прочих нештатных ситуаций;
- уменьшить прямые и непрямые издержки бизнеса.

Многие компании признали огромную важность системного подхода к менеджменту всех аспектов своей деятельности и поэтому внедряют системы по OHSAS 18001, что ведет к снижению числа несчастных случаев и уменьшению страховых выплат, а также способствует улучшению репутации этих компаний.

Что же положено в систему оценки профессиональных рисков этим стандартом? И чем отличаются подходы в оценке производственных рисков отечественных методик от международных?

Суть отечественных методик оценки производственных рисков основана:

- на анализе условий труда работающих по отдельным факторам условий труда и трудового процесса в процессе аттестации рабочих мест;
- на пороговых оценках действия вредных и опасных факторов с помощью сравнения фактических их значений с нормами ПДК и ПДУ;
- на гигиенических оценках совокупности факторов производственной среды и их влияния на здоровье работающих во вредных и опасных условиях труда.

Общим недостатком этих методик является то, что они не могут учитывать сочетанное (комплексное) воздействие всех вредных и опасных факторов риска на организм конкретного человека с учетом их длительного воздействия. Наличие на предприятии вредных и опасных производственных факторов не является неприемлемым. В соответствии с “Гигиенической классификацией труда по показателям вредности и опасности производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса” (от 27.12.2001г) условия и характер труда оцениваются по четырем классам, по трем из которых, допускается проведение работ. При этом не учитывается длительность трудового стажа на таких рабочих местах и накопление вредных воздействий при этом.

Важнейшими установками, связанными с оценкой профессионального риска в документах Международной организации труда, Всемирной организации здравоохранения, Европейского Союза, служит ориентация национальных систем менеджмента на выявление профессиональных рисков с целью:

- исключения опасных и вредных производственных факторов на производстве и рабочих местах;
- разработки рекомендаций по организации государственных систем контроля уровней профессионального риска, включая оценку состояния производственной среды и здоровья работающих;
- разработки рекомендаций работодателям по минимизации опасных и вредных факторов на производстве.

В соответствии с международными стандартами считается недопустимым ведение работы во вредных и опасных условиях труда, то есть, социально безответственным. Если имеется особая социально-экономическая необходимость функционирования такого предприятия, то работа персонала организуется в условиях постоянного мониторинга уровней профессионального риска с учетом дозированного накопления факторов риска и строго регламентированного ограничения продолжительности работы персонала. Во всех других случаях производства с повышенными уровнями производственных рисков должны быть остановлены, а работники имеют право прекратить работу и покинуть опасную зону.

Соответствие этим требованиям проверяется государственными техническими инспекторами и врачами медико-санитарных служб.

Особую роль в мониторинге и профилактике возникновения профессиональных рисков на предприятиях играют системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, которые располагают современными научными центрами по оценке профессиональных рисков, информационной базой, высококвалифицированными специалистами в области медицины труда и техники безопасности, а также развитыми диагностическими медицинскими учреждениями.

ВЫВОДЫ

В процессе евроинтеграции Украина должна адаптировать международные стандарты в свою нормативно-правовую базу по вопросам охраны труда, в связи с чем и прежде всего, необходимо изменить принципы в целевой направленности изменяемых документов. Основными принципами, на которые должны опираться отечественные стандарты и нормативы являются принцип социальной ответственности, выраженный в установках на социальный диалог между работодателем и работниками при посредничестве и контроле государства и учет уровней профессионального риска при решении вопроса об обеспечении безопасных и безвредных условиях труда на производстве или рабочем месте.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Гогиташвили Г.Г, Карчевски Е.Т, Лапин В.М. Управление охраной труда и рисками в соответствии с международными стандартами: Учебн.пособ.- К.:Знание, 2007.-367с.
2. Жидецкий В.Ц. Основы охраны труда: Учебник. ОКА.: Знание, 2010.-375с.
3. Актуальность внедрения требований стандартов серии OHSAS 18000 для улучшения условий труда и профилактики заболеваемости на автотранспортных предприятиях [Электронный ресурс] / Диордичук// Украинский журнал по проблемам медицины труда- 2009.- №4/20.-с.34.-Режим доступа.: http://www.nbu.gov.ua/portal/cheni_biol/ujpmp/2009_4/Diodor_04_09.pdf
4. Стандарты ДСТУ серии ISO и OHSAS [Электронный ресурс]/Режим доступа: <http://www.qmsc.com.ua/index.php/2011-05-04-11-57-58>

УДК 620.95

ТЕХНОЛОГИИ ГЕНЕРИРОВАНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, ПОЛУЧЕННОЙ ИЗ БИОМАССЫ ПРИ ЕЕ ГАЗИФИКАЦИИ

Алиева З.Б., студентка гр. ЭТ-301, Крюченко А.А., студентка гр. ЭТ-301, Бекиров Э.А., д.т.н., профессор

Национальная академия природоохранного и курортного строительства

В работе рассмотрены типы газификаторов, и технологии газификации биомассы с целью выработки электроэнергии. Рассмотрены типы газификаторов, принцип их работы, схематические установки. Описаны основные уравнения.

Биомасса, газификация, газификация топлива, пиролиз.

ВВЕДЕНИЕ

Сокращение потребления природного газа, развитие энергосбережения и решение экологических проблем являются основными приоритетными задачами, которые стоят сегодня перед Украиной. Эффективность использования энергии в Украине неразрывно связана с диверсификацией используемых энергетических ресурсов. Основным энергетическим ресурсом, традиционно используемым в Украине, является природный газ (ПГ): его доля в общем первичном энергобалансе составляет 40 %. Кроме того, внутренняя добыча природного газа в Украине удовлетворяет собственным потребностям только на 35 %, остальные 65 % – это импортируемый газ, главным образом, из России. Вклад возобновляемых источников энергии (ВИЭ) составляет 2,7 %, и только 0,5 % производства первичной энергии в Украине приходится на биомассу. Такая ситуация создает энергетическую зависимость и снижает энергетическую безопасность Украины.

Украина обладает значительным потенциалом возобновляемых источников энергии, лидирующее место среди которых принадлежит биомассе.

Общий потенциал биомассы в Украине оценивается на уровне 27-35 млн. т.у.т., покрывая потенциально около 15 % общего потребления первичных энергоресурсов по состоянию на 2009 г. Из-за географического расположения Украины главным образом в степной и лесостепной зонах (средняя лесистость составляет 14,7 %) и традиционно высокой аграрной экономической составляющей, основными источниками биомассы являются отходы сельского хозяйства и, в перспективе, энергетические культуры.

Постановка задачи

Исследовать процессы термической переработки биомассы, такие как газификация или пиролиз.

Газификация – совмещенный процесс сжигания и пиролиза биомассы при недостатке кислорода с получением газообразных продуктов: синтез-газа, генераторного газа, монооксида углерода, водорода, метана, легких углеводородов, двуокиси углерода и азота.

Газификация топлива осуществляется в специальных аппаратах, называемых конвертерами, реакторами, газогенераторами и газификаторами. Получаемый топливный