

Самый простой вариант - это каркасно-обшивная гипсокартонная перегородка. На стальной, алюминиевый или деревянный каркас с двух сторон крепятся листы гипсокартона, а пространство между ними заполняется плитами звукоизоляционного материала. Здесь также самыми подходящими будут изделия из каменной ваты плотностью 40 кг/м³ - их формостабильность станет гарантией того, что в конструкции не появятся «акустические мостики».

В современных зданиях структурный шум легко распространяется по железобетонным перекрытиям и ограждающим конструкциям. Поэтому борьба со звуковыми колебаниями трудна и должна начинаться на стадии проектных решений. Для обеспечения наибольшего эффекта от принимаемых мер по защите от структурного типа очень важно обеспечить непрерывность акустической изоляции и исключить «акустические мостики».

На сегодняшний день самым эффективным методом выполнения нормативных требований по изоляции ударного шума ($L_{nw} = 60$ дБ) является устройство так называемого плавающего пола. Он подразумевает наличие слоя упругого изоляционного материала толщиной 10-40 мм, на который укладывается армирующая сетка и заливается слой бетона или же кладется плита из гипса, асфальта и других подобных материалов толщиной 30-50 мм. Плита или стяжка, кроме того, должна быть отделена от стен помещения упругими прокладками для предотвращения образования «акустических мостиков».

Материал и толщина изолирующих материалов для применения в конструкциях плавающих полов подбирается на основании целого ряда характеристик. При этом должны учитываться такие параметры, как

прочность на сжатие и малая степень деформации, поскольку в этих конструкциях материалы подвергаются повышенным статическим и динамическим нагрузкам (стоящее оборудование и передвигающийся персонал).

Обычно в качестве упругого слоя применяют жесткие волокнистые или вспененные материалы. Среди материалов натурального происхождения, применяемых для защиты от ударного шума, специалисты особенно отмечают пробковое покрытие. Но против других видов шума пробка, равно как и синтетические вспененные материалы (пенопласты и т. п.) неэффективны.

ВЫВОДЫ

Таким образом, можно сформулировать две тесно связанные задачи по созданию акустического комфорта на производствах любого рода. Это, во-первых, уменьшение шумового фона внутри определенного помещения (цеха) и, во-вторых, пресечение распространения шума между соседними помещениями.

ЛИТЕРАТУРА

1. Буренин В.А. Основы промышленного строительства. – Москва: Высшая школа, 1984.

УДК 331.52

РЫНОК ТРУДА В УСЛОВИЯХ ТРАНЗИТИВНОЙ ЭКОНОМИКИ

Фролов С.В., студент гр. ПС-305, Малахова В.В., к.э.н., доцент

Национальная академия природоохранного и курортного строительства

Проведен анализ теоретических подходов к вопросам функционирования рынка труда в условиях транзитивной экономики и определены причины, тормозящие его развитие.

Основу экономики составляет труд, от его эффективности зависит качество экономической системы и прогресс общества. Труд является не просто процессом, обеспечивающим воспроизводственный характер экономической деятельности, а и системой отношений, опосредующих образ и уровень жизни людей. Продуктивность этих отношений, их эффективность характеризует экономику в целом. Общество не имеет положительной динамики, если не обеспечены соответствующие стимулы к труду, если результаты труда не обеспечиваются его эффективностью.

Вхождение Украины в рыночную экономику предполагает создание цивилизованного рынка труда. Наиболее эффективный труд – свободный и творческий, то есть тот, который больше всего устраивает работника, открывает простор для его самовыражения, позволяет раскрыться его дарованиям. Пример индустриально развитых стран показывает, что в современных условиях эффективный рынок труда является одним из основных двигателей экономического роста, а повышение его результативности – приоритетным направлением развития.

Решение проблемы формирования эффективного регионального рынка труда для Украины означает наращивание темпов производства, оживление экономики, существенное улучшение инвестиционного климата и придание стабильности общественным отношениям. Преодоление глобального экономического кризиса требует поиска новых путей и резервов повышения эффективности трудовых затрат.

Целью статьи является анализ теоретических подходов к вопросам функционирования рынка труда в условиях транзитивной экономики и выявление причин, тормозящих его развитие.

Исследуемая проблема занимала умы ученых не одного поколения: меркантилистов Б. Дзаванцати, Т. Мэна; классиков У. Петти, А. Смита, Д. Рикардо, Дж. Миля, Ж.Б. Сэя, К. Маркса; маржиналистов К. Менгера, Е. Бём-Баверка, У. Джевонса; неоклассиков А. Маршалла, Дж.Б. Кларка, А. Пигу, Р. Солоу; институционалистов Дж. Гэлбрейта, Г. Мюрдаля, Т. Веблена, Дж. Коммонса; кейнсианцев Дж. М. Кейнса, Ф. Модильяни, Г. Мэнкью; представителей современной экономики Б. Селигмена, Г. Таллока, Дж. Хикса, Дж. Неймана.

Однако, состояние рынка труда в условиях транзитивной экономики во взаимосвязи со всем воспроизводственным механизмом изучено недостаточно.

Рынок труда представляет собой многоплановое социально-экономическое явление рыночной экономики вызывающее научный интерес различных направлений и школ, с одной стороны он является составным элементом более широкого рынка ресурсов, а с другой – отражает специфику взаимосвязей отдельных сегментов этого рынка. При этом сущность рынка труда реализуется посредством выполняемых им в рыночной экономике функций: через него дается объективная оценка вклада труда в процесс создания совокупного общественного продукта; увязываются мера потребления и мера труда; обеспечивается поощрение экономически эффективных видов труда, более производительных и предприимчивых работников.

История человеческого общества свидетельствует, что каждая его форма характеризуется общественно определенным производством, представляющим собой единство простого процесса труда и исторически определенной общественной формы, в пределах и посредством которой осуществляется этот процесс. Поэтому труд принимает исторически определенную для этого производства общественную форму и вследствие этого становится общественным трудом. Так как процесс общественного производства является единством процесса труда и процесса создания определенного производственного отношения, то результатом этого производства является общественный продукт, воплощающий в себе необходимое для его производства количество живого и овеществленного труда в той его форме, которая адекватна данной общественно-экономической формации [2, с.34].

В транзитивной экономике характер общественного труда определяется специфическими чертами, которые сводятся к следующему: 1) непосредственно частный характер труда как труда большого числа свободных производителей; 2) наемный характер труда как труда на работодателя, собственника средств производства и средств к жизни; 3) антагонистический характер труда как следствие определенных противоречий между трудом и капиталом.

С учетом сказанного, определение категории труда можно сформулировать следующим образом: труд – основное условие существования людей, связанное с особой деятельностью по производству непосредственной жизни путем осознанного выбора.

Рынок труда занимает важное место в экономической системе. Характерными чертами рынка труда являются: свобода личности в вопросах найма, спроса и предложения рабочей силы; повышенная мотивация труда, заключающаяся в материальной и моральной заинтересованности работников в производственной деятельности; конкурентная среда, заставляющая работников и работодателей состязаться за более выгодное приложение рабочей силы.

Подчиняясь в целом правилам рыночного хозяйства, рынок труда, однако является рынком особого рода, имеющим отличия от других рынков: специфический объект рыночных отношений; покупатели и продавцы товара рабочая сила составляют обособленные общественные группы; тесная связь с социальными отношениями [1,с.78]. В связи с этим рынок труда можно характеризовать как исторически сложившийся механизм согласования жизненно важных интересов работников и предпринимателей, как процесс саморегулирования трудовых вопросов, в том числе занятости, оплаты и охраны труда, продолжительности рабочего времени.

Мнения относительно рынка труда разбросаны достаточно широко, иногда они диаметрально противоположны (табл. 1).

Таблица 1

Концептуальные подходы к анализу рынка труда

Ключевые концепции	Главное содержание	Основные представители
Теория народонаселения	Соответствие между численностью населения и количеством средств существования естественным образом регулируется законами природы и социальными факторами	Т. Мальтус
Теория накопления капитала	Воспроизводство рабочей силы в каждом обществе регулируется специфическими законами данной общественно-экономической формации. Обоснование промышленной резервной армии труда.	К. Маркс, Ф. Энгельс, В. Ленин
Теория компенсации	Экономическая гармония всех участников рыночной экономики, где интересы предпринимателей и наемных рабочих по поводу внедрения машин совпадают.	Ж.Б. Сэй, Дж. Милль, Дж. Маккулох, Н. Сениор, В. Леонтьев
Теория недостаточного спроса	Стихийно действующий механизм рынка не в состоянии регулировать процессы на рынке труда. Спрос, предложение рабочей силы, заработная плата и другие его параметры в значительной степени нуждаются во внешнем регулировании.	Дж. М. Кейнс, Р. Солоу, Э. Хансен, Р. Харрод, Дж. Хикс
Теория свободного предпринимательства	Причиной безработицы является слишком высокий уровень зарплат, большие социальные расходы фирм, что побуждает последние к внедрению научно-технических достижений и рационализаций в целях замещения рабочих сил.	А. Пигу, А. Филлипс
Концепция естественной безработицы	Равновесие рынка труда обеспечивается естественной (добровольной) безработицей	М. Брэдли, М. Фридмен, Э. Фелпс

Общей чертой большинства концепций является посылка о несопоставимости рынка труда со всеми другими рынками ресурсов. Большинство исследователей приходят к выводу о двойственности современного рынка труда, где функционируют, по крайней мере, два не конкурирующих друг с другом рынка рабочей силы.

Один рынок охватывает рабочие места специалистов с высшим образованием, управляющих и администраторов всех звеньев, высококвалифицированных рабочих.

Другой – рабочие места, не требующие специальной подготовки и значительной квалификации. В последнее время отмечается появление нового типа сегментации рынка труда, основанного на смешанном, профессионально-отраслевом делении рабочей силы, при одновременном ослаблении внутреннего рынка труда крупных компаний и все большую ориентацию фирм на внешние по отношению к ним источники кадрового обеспечения. Все вместе взятое оказывает непосредственное влияние на проблематику функционирования рынка труда.

В современном обществе важнейшим стимулом к труду является заработная плата. Именно она определяет круг проблем, свойственных рынку труда.

Общей чертой большинства теорий является стремление оправдать объективность низкого уровня заработной платы, свести ее к физиологическому минимуму. Классическая политическая экономия вывела тезис о том, что стоимость рабочей силы и стоимость, созданная трудом рабочего – разные величины, отсюда – соотношение зарплаты и прибыли обратно пропорциональны. Она исходит из анализа новой стоимости, создаваемой трудом наемных рабочих. Марксизм придал заработной плате социально-классовый аспект, показав, что в дифференциации новой стоимости на заработную плату и прибыль лежит раздел экономических интересов рабочих и капиталистов. Чуть позже появились теории «железного закона заработной платы» (Ф. Лассаль), «фонда заработной платы» (Дж. Милль), «права на остаточную продукцию» (У. Джевонс), «предельной производительности» (Дж. Б. Кларк) и др [2].

Современные концепции заработной платы можно объединить в две основные группы. Первую представляют сторонники неоклассического варианта предельной производительности и коллективно-договорной теории зарплаты, вторую – концепция регулируемой зарплаты Дж. Кейнса. Именно эти две группы концепций заработной платы лежат в основе объяснения проблем функционирования рынка труда.

В соответствии со своим представлением о функционировании рынка труда экономисты неоклассической школы полагают, что возникновение ситуаций, при которых часть наличной рабочей силы остается устойчиво безработной, обусловлено присутствием внеконкурентных элементов, поддерживающих реальную заработную плату на уровне, более высоком, чем тот, который необходим для достижения равновесного уровня при полной занятости.

Позиция кейнсианства в отношении функционирования рынка труда несколько иная. Уровень занятости определяется не автономным функционированием рынка труда, а объемом эффективного спроса. При этом функция спроса на труд не является функцией предельной производительности труда, как это имело место у классиков. Основные факторы, определяющие уровень дохода и занятости сводятся к следующим показателям: 1) предельная эффективность капитала; 2) склонность к потреблению; 3) количество денег; 4) предпочтения ликвидности; 5) денежная заработная плата.

Ни один из изученных подходов не дает полной и адекватной картины механизма функционирования рынка труда, отражая лишь отдельные его элементы. Общие закономерности рынка труда проявляются в конкретных условиях, поэтому он неизбежно принимает разнообразные формы. В первую очередь его динамика выражается в состоянии производительных сил, что требует творческого подхода к применению общих закономерностей в развитии механизма функционирования рынка труда.

Исходя из этого приоритетные направления повышения эффективности рынка труда в условиях транзитивной экономики Украины должны быть основаны на формировании

нового образа отношений в сфере труда и повышением роли государства в установлении правил формирования заработной платы в соответствии с требованиями цивилизованного рынка. В общем плане они касаются:

- реструктуризации секторов экономики, характеризующихся относительной избыточностью производственного потенциала в целях формирования эффективных рынков сбыта, трансформирующих потребность в платежеспособный спрос;
- организации более рациональной корпоративной структуры отдельных отраслей экономики и стимулирования внедрения современных систем менеджмента в их управлении;
- ускорения роста уровня жизни населения в части располагаемых доходов в качестве предпосылки расширения емкости внутреннего рынка для внедрения инноваций, направленных на повышение конкурентоспособности отечественного производства и повышения качества рабочей силы;
- обоснования политики формирования ценовых пропорций для стимулирования эффективного спроса на рабочую силу в системе рынков факторов производства;
- разрешения структурных проблем путем встраивания потенциала рынка труда как носителя человеческого капитала в систему воспроизводственных отношений.

ЛИТЕРАТУРА

- 1.Рощин С.Ю., Разумова Т.О. Экономика труда: экономическая теория труда: Учебное пособие. М.: ИНФРА-М, 2000
- 2.Антология экономической классики. В 2 т. /сост. И.А.Столяров. М.: МП "Эконов" – "Ключ", 1993.
- 3.Одегов Ю., Руденко Г. Внутренний рынок труда в системе социально-трудовых отношений // Вопросы экономики, 2004, №3. - С. 105-114.
- 4.Макаров В. Рынок рабочей силы в условиях перехода к экономике инноваций / В. Макаров // Человек и труд. - 2006. - № 5. - С. 46-51.
- 5.Гелета И.В. Становление рынка труда: некоторые вопросы теории и практики / И.В. Гелета // Труд и социальные отношения. - 2006. - № 1. - С. 50-57.

УДК 000.000

МОДЕЛИРОВАНИЕ ГОРИЗОНТАЛЬНОГО И ВЕРТИКАЛЬНОГО СТЫКОВ СТЕНОВЫХ ПАНЕЛЕЙ

Хмуровская Ю. О. студентка гр. ПГС-531

Национальная академия природоохранного и курортного строительства

Статья посвящена исследованию напряженного состояния и методов моделирования стыков стеновых панелей. С помощью ППП ЛИРА созданы две модели стен: монолитная стена и стена из сборных стеновых панелей со стыками. Анализ напряженно-деформированного состояния моделей показал необходимость моделирования стыков. Материал служит основой для разработки методики моделирования.

Стена, панель, стык, моделирование, расчет

ВВЕДЕНИЕ

Бескаркасные сборные здания составляют сегодня значительную часть в общем объеме жилищного строительства. В связи с возросшей этажностью этих зданий, развитием вычислительной техники и пакетов прикладных программ, созданных на базе метода конечных элементов, инженеры опираются в своей работе на расчетные схемы здания в виде пространственных пластинчатых систем, элементы которых соединены между собой тем или иным способом. Однако если системой оболочных элементов можно достаточно точно описать работу отдельной стеновой панели или плиты перекрытия, то моделирование стыка здания требует более сложных приемов.

Несущая способность крупнопанельных стен многоэтажных зданий в основном определяется прочностью и деформативностью горизонтальных и вертикальных стыков